

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE CHUPACA
PROCESO DE SELECCIÓN BAJO LA MODALIDAD DEL RÉGIMEN DE CONTRATACIÓN
ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
CAS N.º 001 - 2026 - UNACHU

FE DE ERRATAS N.º 001

El Comité del Proceso de Selección CAS N.º 001-2026-UNACHU hace de conocimiento al público en general que las bases del presente proceso contienen errores materiales involuntarios; por lo que, la comisión ha decidido realizar la modificación al presente proceso, conforme al TUO de la Ley N°27444 (Artículo 210), de acuerdo al siguiente detalle:

✓ DICE

De las bases del proceso.

(...)

- a) **Tabla de calificación para la evaluación curricular:** Según el perfil de puesto al que postula, deberá de cumplir con el puntaje mínimo según la tabla de calificación caso contrario serán declarado **NO APTO(A)**.

Para el puesto: **ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO; ESPECIALISTA EN TESORERÍA (ÍTEM-001 y 003)**

CRITERIOS	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO APROBATORIO
CURRÍCULUM VITAE	38	50
A. Formación académica		
• Título profesional	18	20
• Egresado de maestría	19	
• Grado de maestría	20	
B . Capacitaciones en el Área • 2 puntos por especialización • 1.5 puntos por diplomado o cursos de especialización • 1 punto por cada curso u otros. <i>Es indispensable obtener el puntaje mínimo.</i>	6	10
C. Experiencia Laboral. • Experiencia General, mínimo 02 años: 05 puntos • Experiencia específica A, mínimo 01 año: 05 puntos • Experiencia específica B, mínimo 01 año: 02 puntos • Experiencia específica C, mínimo 01 año: 02 puntos Se incrementa 02 puntos por cada año completo adicional de experiencia específica (Gestión Universitaria) A (máximo 6 puntos). Las fracciones de	14	20

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE CHUPACA
PROCESO DE SELECCIÓN BAJO LA MODALIDAD DEL RÉGIMEN DE CONTRATACIÓN
ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
CAS N.º 001 - 2026 - UNACHU

Para el puesto: **ANALISTA EN PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN; ANALISTA EN CONTROL PATRIMONIAL Y ALMACÉN; ANALISTA EN RECURSOS HUMANOS (ÍTEM-002; 004 y 006)**

CRITERIOS	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO APROBATORIO
CURRÍCULUM VITAE	38	50
A. Formación académica		
• Título profesional	18	20
• Egresado de maestría	19	
• Grado de maestría	20	
B. Capacitaciones en el Área • 2 puntos por especialización • 1.5 puntos por diplomado o cursos de especialización • 1 punto por cada curso u otros. <i>Es indispensable obtener el puntaje mínimo.</i>	6	10
C. Experiencia Laboral. • Experiencia General, mínimo 02 años: 05 puntos • Experiencia específica A, mínimo 01 año: 05 puntos • Experiencia específica B, mínimo 01 año: 02 puntos • Experiencia específica C, mínimo 01 año: 02 puntos Se incrementa 02 puntos por cada año completo adicional de experiencia específica (Gestión Universitaria) A (máximo 6 puntos). Las fracciones de	14	20

Para el puesto: **ASISTENTE ADMINISTRATIVO (ÍTEM-005)**

CRITERIOS	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO APROBATORIO
CURRÍCULUM VITAE	38	50
A. Formación académica		
• Bachiller	18	20
• Título profesional	19	
• Egresado de maestría	20	
B. Capacitaciones en el Área • 2 puntos por especialización • 1.5 puntos por diplomado o cursos de especialización • 1 punto por cada curso u otros. <i>Es indispensable obtener el puntaje mínimo.</i>	6	10
C. Experiencia Laboral. • Experiencia General, mínimo 01 año: 05 puntos • Experiencia específica A, mínimo 06 meses: 05 puntos • Experiencia específica B, mínimo 06 meses: 02 puntos • Experiencia específica C, mínimo 06 meses: 02 puntos Se incrementa 02 puntos por cada año completo adicional de experiencia específica (Gestión Universitaria) A (máximo 6 puntos). Las fracciones de	14	20

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE CHUPACA
PROCESO DE SELECCIÓN BAJO LA MODALIDAD DEL RÉGIMEN DE CONTRATACIÓN
ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
CAS N.º 001 - 2026 - UNACHU

Para el puesto: **SECRETARIA EJECUTIVA (ÍTEM-007)**

CRITERIOS	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO APROBATORIO
CURRÍCULUM VITAE	38	50
A. Formación académica		
• Título técnico	18	18
• Bachiller	18	
• Título profesional	18	
B. Capacitaciones en el Área • 2 puntos por especialización • 1.5 puntos por diplomado o cursos de especialización • 1 punto por cada curso u otros. <i>Es indispensable obtener el puntaje mínimo.</i>	6	12
C. Experiencia Laboral. • Experiencia General, mínimo 02 años: 05 puntos • Experiencia específica A, mínimo 01 año: 05 puntos • Experiencia específica B, mínimo 01 año: 02 puntos • Experiencia específica C, mínimo 01 año: 02 puntos Se incrementa 02 puntos por cada año completo adicional de experiencia específica (Gestión Universitaria) A (máximo 6 puntos). Las fracciones de	14	20

✓ **DEBE DECIR:**

De las bases del proceso.

(...)

- b) **Tabla de calificación para la evaluación curricular:** Según el perfil de puesto al que postula, deberá de cumplir con el puntaje mínimo según la tabla de calificación caso contrario serán declarado **NO APTO(A)**.

Para el puesto: **ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO; ESPECIALISTA EN TESORERÍA (ÍTEM-001 y 003)**

CRITERIOS	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO APROBATORIO
CURRÍCULUM VITAE	38	50
A. Formación académica		
• Título profesional	18	20
• Egresado de maestría	19	
• Grado de maestría	20	
B. Capacitaciones en el Área • 2 puntos por especialización • 1.5 puntos por diplomado o cursos de especialización • 1 punto por cada curso u otros. <i>Es indispensable obtener el puntaje mínimo.</i>	6	10

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE CHUPACA
PROCESO DE SELECCIÓN BAJO LA MODALIDAD DEL RÉGIMEN DE CONTRATACIÓN
ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
CAS N.º 001 - 2026 - UNACHU

C. Experiencia Laboral. - Experiencia General, mínimo 05 años: 05 puntos - Experiencia específica A, mínimo 04 años: 05 puntos - Experiencia específica B, mínimo 02 años: 02 puntos - Experiencia específica C, mínimo 02 años: 02 puntos Se incrementa 02 puntos por cada año completo adicional de experiencia específica (Gestión Universitaria) A (máximo 6 puntos). Las fracciones de	14	20
--	----	----

Para el puesto: **ANALISTA EN PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN; ANALISTA EN CONTROL PATRIMONIAL Y ALMACÉN; ANALISTA EN RECURSOS HUMANOS (ÍTEM-002; 004 y 006)**

CRITERIOS	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO APROBATORIO
CURRÍCULUM VITAE	38	50
A. Formación académica		
• Título profesional	18	20
• Egresado de maestría	19	
• Grado de maestría	20	
B. Capacitaciones en el Área 2 puntos por especialización 1.5 puntos por diplomado o cursos de especialización 1 punto por cada curso u otros. <i>Es indispensable obtener el puntaje mínimo.</i>	6	10
C. Experiencia Laboral. - Experiencia General, mínimo 04 años: 05 puntos - Experiencia específica A, mínimo 03 años: 05 puntos - Experiencia específica B, mínimo 02 años: 02 puntos - Experiencia específica C, mínimo 02 años: 02 puntos Se incrementa 02 puntos por cada año completo adicional de experiencia específica (Gestión Universitaria) A (máximo 6 puntos). Las fracciones de	14	20

Para el puesto: **ASISTENTE ADMINISTRATIVO (ÍTEM-005)**

CRITERIOS	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO APROBATORIO
CURRÍCULUM VITAE	38	50
A. Formación académica		
• Bachiller	18	20
• Título profesional	19	
• Egresado de maestría	20	
B. Capacitaciones en el Área 2 puntos por especialización 1.5 puntos por diplomado o cursos de especialización 1 punto por cada curso u otros. <i>Es indispensable obtener el puntaje mínimo.</i>	6	10

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE CHUPACA
PROCESO DE SELECCIÓN BAJO LA MODALIDAD DEL RÉGIMEN DE CONTRATACIÓN
ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
CAS N.º 001 - 2026 - UNACHU

C. Experiencia Laboral. - Experiencia General, mínimo 03 años: 05 puntos - Experiencia específica A, mínimo 02 años: 05 puntos - Experiencia específica B, mínimo 01 año: 02 puntos - Experiencia específica C, mínimo 01 año: 02 puntos Se incrementa 02 puntos por cada año completo adicional de experiencia específica (Gestión Universitaria) A (máximo 6 puntos). Las fracciones de	14	20
--	----	----

Para el puesto: **SECRETARIA EJECUTIVA (ÍTEM-007)**

CRITERIOS	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO APROBATORIO
CURRÍCULUM VITAE	38	50
A. Formación académica		
• Título técnico	18	18
• Bachiller	18	
• Título profesional	18	
B. Capacitaciones en el Área 2 puntos por especialización 1.5 puntos por diplomado o cursos de especialización 1 punto por cada curso u otros. <i>Es indispensable obtener el puntaje mínimo.</i>	6	12
C. Experiencia Laboral. - Experiencia General, mínimo 03 años: 05 puntos - Experiencia específica A, mínimo 02 años: 05 puntos - Experiencia específica B, mínimo 01 año: 02 puntos - Experiencia específica C, mínimo 01 año: 02 puntos Se incrementa 02 puntos por cada año completo adicional de experiencia específica (Gestión Universitaria) A (máximo 6 puntos). Las fracciones de	14	20

Chupaca, 29 de diciembre del 2025.

Atentamente;

EL COMITÉ

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE CHUPACA



Dr. JUAN SANTIAGO ESPINOZA MONTES
PRESIDENTE

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE CHUPACA



Mtro. SAUL MORAN CUSI
SECRETARIO

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE CHUPACA



C.P.C. WILLIAM JAVIER ACOSTA LAYMITO
VOCAL